



Offre d'emploi : chargé.e de projets forestiers et agroforestiers (CDI)



Système agroforestier (SAF) sur nos plantations de cacao dans la région de San Martin, au nord-est du Pérou

Présentation d'Amasisa

Amasisa crée et gère des projets agroécologiques, agroforestiers et forestiers en France et en Amérique du Sud au sein de territoires touchés par la déforestation et l'exploitation intensive des ressources naturelles. **Notre mission est de restaurer la fertilité des sols et la biodiversité, de limiter les phénomènes d'érosion et d'optimiser la séquestration carbone, autant d'étapes indispensables au retour d'un équilibre écosystémique et paysager durable.**

Ces objectifs ne peuvent être atteints qu'en inscrivant nos projets dans une démarche de filière, pour que chaque acteur de la chaîne de valeur participe à la pérennité de nos modèles de production et donc de consommation. Amasisa est une entreprise dont l'ADN est profondément ancré dans les valeurs de l'ESS et qui dispose à ce titre d'un agrément d'Etat ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale).

Dans le cadre de son développement, Amasisa recherche un nouveau profil pour contribuer au lancement et à la coordination de nouveaux projets forestiers et agroforestiers. Ces projets s'attachent plus que jamais à lutter contre ce que l'exploitation intensive de ressources naturelles (agricoles, forestières, minières) provoque en matière de déforestation, d'érosion des sols, de destruction d'écosystèmes et de dégradation des conditions de vie des communautés locales. La personne sélectionnée devra s'inscrire dans nos valeurs et notre démarche. Il devra favoriser l'émergence, dans une région au contexte spécifique, de solutions agroécologiques pour coconstruire avec les acteurs locaux des projets mettant en œuvre le savoir-faire d'Amasisa. Notre action sur le terrain s'inscrit également dans une logique de filière

et se doit de fédérer les acteurs de l'amont (producteurs, acteurs de l'économie circulaire, communautés), de l'aval (distributeurs, transformateurs), jusqu'au consommateur final.

Notre histoire nous a amené en Amérique du Sud, où nous sommes aujourd'hui présents au Pérou et en Guyane. Avec le temps, nous avons appris à échanger et à construire avec l'ensemble des parties prenantes, à apprivoiser une géographie, à nous imprégner d'un contexte social et économique, pour imaginer et lancer des projets adaptés à une région et répondant à une problématique environnementale et sociale bien précise. Une grande partie de notre travail s'effectue sur le terrain ou en télétravail, ce qui offre une liberté d'organisation et nécessite en retour une autonomie, une discipline personnelle, une capacité à organiser son emploi du temps et une communication sincère avec les autres membres de l'équipe.

Position

Sous la responsabilité hiérarchique des co-directeurs d'Amasisa, vous superviserez l'équipe opérationnel et administrative des projets de cacao culture et de reforestation au Pérou. Vous travaillerez en collaboration avec l'ensemble de l'équipe d'Amasisa en France et au Pérou.

1. Déploiement et gestion de parcelles agroforestières dans la région de San Martin, Pérou

Dans le sillage de notre premier projet, Forestera, nous souhaitons développer d'autres parcelles agroforestières hautement diversifiées dans la région amazonienne de San Martin au Pérou. La vallée de San José de Sisa est l'une des plus touchées par la déforestation, notamment en raison de pratiques agricoles peu-durables (brûlis, maïs, élevage).

Sur nos parcelles, nous appliquons une méthodologie élaborée par notre équipe, avec pour objectif la restauration d'anciens terrains agricoles devenus pour la majorité des zones de pâturage subissant de plein fouet les phénomènes d'érosion et d'appauvrissement des sols :

- La création d'un schéma de plantation raisonné : greffage de variétés locales de cacaoyers optimisant la qualité, la pollinisation ;
- La mise en place d'un système agroforestier (SAF) hautement diversifié et résilient au changement climatique ;
- La gestion des parcelles en agriculture AB ;
- Le traitement post-récolte "sur-mesure" des fèves pour répondre au cahier des charges de chocolatiers responsables ;
- L'amélioration des conditions de vie et de travail sur et autour des plantations, pour les familles des employés et les agriculteurs avoisinants ;
- L'appropriation du projet par l'équipe locale.

Il sera donc demandé à la personne recrutée de :

- Coordonner l'ensemble des projets en cours (lancement, développement, production, qualité) et assurer le suivi des outils de gestion et de reporting ;
- Encadrer l'équipe administrative locale pour garantir la bonne gestion des sociétés péruviennes ;
- Contribuer à la constitution et au bon fonctionnement de l'équipe locale ;

- Rencontrer et tisser des liens / partenariats avec de nouveaux acteurs de la filière agroécologique afin de contribuer au rayonnement du projet ;
- Effectuer un travail prospectif pour identifier de nouvelles zones propices au déploiement d'un projet de type « Forestera » ;
- Analyser et sélectionner des opportunités alter-économiques en fonction de critères écologiques, économiques, sociaux et de réaliser de propositions ;
- Créer et maintenir un dialogue avec les communautés locales pour comprendre les leviers de changement qui permettront de ralentir la déforestation tout en améliorant les conditions de vie locales.

2. Reforestation de zones dégradées au Pérou

Ce projet repose sur la restauration des sols et de la biodiversité sur d'anciens sites d'exploitation (minerais, anciennes forêts) en utilisant des méthodes de reforestation actives. Ces projets s'inscrivent en plein dans les standards internationaux de développement durable.

Il sera donc demandé à la personne recrutée de :

- Effectuer un travail prospectif pour identifier des sites potentiels et des surfaces à reforester de façon durable ;
- Se familiariser avec les lois et la régulation (minière, forestière, carbone) en vigueur ainsi qu'avec le droit des communautés dans les régions identifiées ;
- Identifier les communautés, leur droit à la terre et leur situation socio-économique ;
- Vérifier l'alignement du programme avec les objectifs de développement durable définis par les Nations Unies ;
- Identifier et piloter l'équipe de reforestation et la mise en place de la chaîne de suivi, notamment en identifiant les acteurs et structures partenaires locales pertinentes ;
- Identifier et coconstruire des alternatives agroéconomiques dans le cadre du plan de reforestation en collaboration avec les communautés locales, parties prenantes du projet ;
- Elaboration des documents de reporting et de suivi.

Qualités recherchées

À la lumière de ces éléments, les qualités recherchées sont les suivantes :

- Motivation en ligne avec les valeurs défendues par Amasisa
- Formation : Bac+5 minimum en écologie, agronomie et/ou économie
- Expérience : Expérience professionnelle de 3 ans minimum en gestion / pilotage de projets écologiques ou agricoles
- Langues : Français, espagnol indispensable, maîtrise de l'anglais est un plus
- Compétences requises : disposer d'une expérience dans la gestion opérationnelle de projet sociaux et environnementaux. Connaître le secteur de l'agroécologie et de la reforestation à l'international est un atout.
- Qualités souhaitées : Honnêteté et intégrité, rigueur, autonomie, sens relationnel, gestion d'équipe, adaptabilité et capacité à travailler dans un contexte interculturel, capacité à travailler à distance (conditions tropicales),

capacité à proposer des méthodes et des procédures d'amélioration continue dans sa mission.

Conditions

- Poste basé en grande partie au Pérou, comprenant de longues missions sur le terrain, voire un emménagement pour une période à définir ;
- Statut : CDI à temps plein ;
- Rémunération : à définir en fonction du profil et de l'expérience ;
- Prise de poste : au plus tard 1^{er} juin 2022 ;
- Permis B sera un plus.

Comment postuler

Si cette offre vous intéresse, merci d'envoyer avant le 15 mars votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à : alexandre.muller@amasisa.fr